北海道千歳高等学校

# ペンと柏葉

笑顔 感謝 挨拶 返事 身だしなみ 言葉遣い

国際流通科通信

文責　梅田宏則

たゆみなく叡知を探り
厳しい環境にも屈せず

令和7年7月

## 8･9月の行事等

| | | |
|---|---|---|
| 8月1日(金)～3日 | 夏季講習(進学)⑧～ | 3年 |
| 8日(金)～9日 | 全統共通ﾃｽﾄ模試 | 3年 |
| 18日(月)～20日 | 「情報」特別講習 | 3年 |
| 23日(土) | 全統記述模試 | 3年 |
| | 全統高2模試 | 2年 |
| 28日(木) | ｲﾝﾀｰﾝｼｯﾌﾟ事前指導③ | 2年 |
| 9月2日(火)～5日 | 前期期末考査①～④ | 全 |
| 7日(日) | 全商英語検定 | 全 |
| 12日(金)ﾍﾞﾈｯｾ駿台共通ﾃｽﾄ模試～13日 | | 3年 |
| 28日(日) | 全商情報処理検定 | 全 |

## ビジネスマナー講座

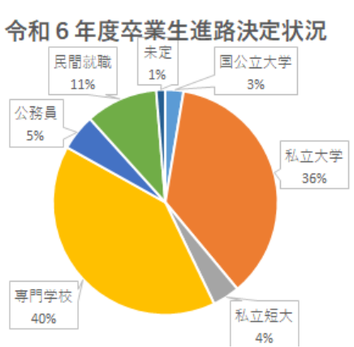
今週、2年生国際流通科にて実施するインターンシップ（職業体験）に向けたマナー講座が開催されました。今年度のインターンシップは例年よりも早い9月の考査明けに実施されるため、準備期間としては残すところわずかとも言える状況です。該当の2年生は、心積もりを持って準備をお願いします。

さて、講話の方は外部から専門家講師に来て頂き、マナーの概要･注意点、そしてインターンシップに臨む上での心構えなど、貴重なお話しを頂きました。その内容は、ビジネスマナーの重要性や目的を明確化し、具体的な事例･取り組みを伝えてくれるものでした。また、職業人として必要不可欠な、コミュニケーションにおける対応にまで触れご講義くださいました。

○「マナー」とは、
心遣いを形にして表現すること
（心遣いとは、相手を思いやること）
⇩
☆「ビジネスマナー」とは、
仕事を円滑に進めるためのマナー
（＝作法）

※職業体験本番は、二日間という非常に短い貴重な行事です。2年生諸君は確かなる準備と意識を持って臨み、有意義な体験にしてください。

簿記実習室にて行う授業科目において、私は普段から特別な形式での黒板利用をしていますが、放課後清掃の時、その形式にいつも整備してくれる生徒がいます。ﾁｮｰｸが減ってしまったことを呟いた時は、次の授業で完備されていたりと、私にとってはとても印象的な出来事です。この様な心遣いのある行動に感謝するとともに、あらためて見るとこれも対人関係を円滑に導くﾏﾅｰの一つと言えるのかもしれません。




## 令和6年度卒業生の進路状況について

大きな行事の一つである学校祭も終了し、三年生はいよいよ進路活動を最優先に、集中し取り組む時期となりました。夏休みという貴重な時間を自身の目標実現のために全力で過ごして欲しいと思います。

さて、前回の通信にて、卒業生の進路状況についてお伝えしましたが、今回はその続きとなります。今回の通信では、次に記載のとおり、就職の進路に絞り、状況をお伝えしますので、自身の進路として選択肢に入っている生徒は、是非参考にしてください。

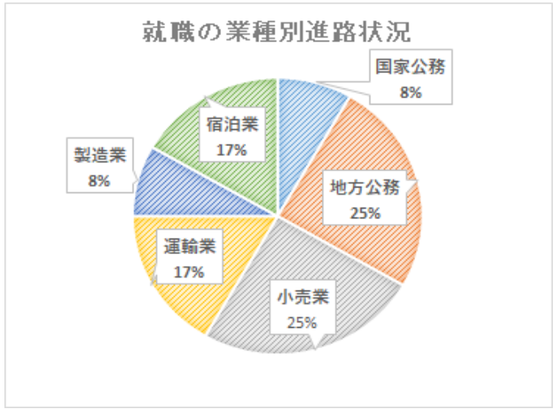
※左図は、今春卒業した国際流通科の先輩方の進路状況（前回掲載に同じ）

（次頁へ）

開校　76周年（77年目）
商業科設置　69周年
（国際流通科学科転換　26周年）



## 就職（公務員･民間企業）

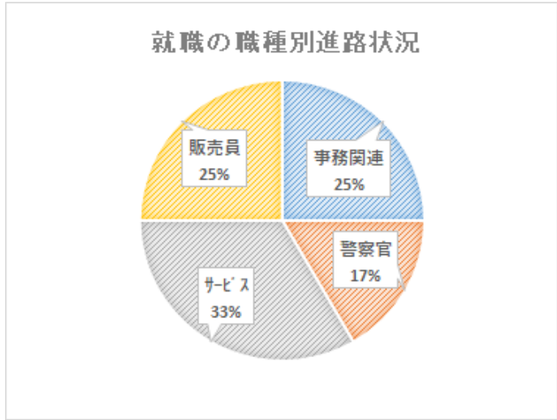



次に、民間企業についてです。民間企業への就職の難しさは、求人を頂ける企業が確約されていないこと。よって、就きたい職種が決まってはいても、募集企業は三年次のこの時期にならなければ分かりません。よって様々な企業に対応できる準備を整えていく必要があります。コロナ禍の求人難とは一変し、様々な業種からの求人を頂いているようですが、右図から割合が多いと受けとめられる事務職の内訳は、公務員行政職や航空事務で占めており一般事務については一部の生徒となります。あと、本校の求人の特徴として、指定校求人（採用する学校を特定するもの）がありますが、例年通りの企業から求人を頂いています（諸先輩方の採用後の頑張りが認められている証とも言えるでしょう）。職種･待遇等により、競争率が高い企業が該当するとも言えますが、応募の際には各条件や人数制限があるため、それに見合った力をつけておくことが必要です。また、指定校求人は、指定した学校を信頼してのものであるため、学校としての責任も伴います。推薦者に相応しい生徒の選考が余儀なくされますので、その点を踏まえながら、進路活動を行ってください。

ところで、進学を目標としている人もいずれは職業に就くことになりますが、就職に向けどの様な能力を高めたり、準備が必要なのでしょう。まず公務員については、受験先による特別な学習、いわゆる1次試験に向けた取り組みが必要不可欠です。なお、最近は1次試験合格者を多数採り、2次試験で絞り込む傾向があるようです。よって面接対策が重要ですが、一般的に1次試験の点数も最終結果に大きく反映すると考え、余裕のある1次試験通過を目標とすべきと考えます。そして、面接対策についてですが、直前の一朝一夕な取り組みでは、到底身につくものではありません。人の印象は、普段の生活から形成されるもの。礼儀作法･言葉遣いはもとより、表情や振る舞いからは人柄が大きな印象として相手に伝わります。以前、民間企業採用担当の方から、学力等は企業として望む仕事をこなしてくれればよいため、何よりも人柄を重視して採用したいと話していました。自身の言行や考えなど普段の生活から留意して、対人交流をはかることが大切です。また、面接時の回答については、直前の練習でも仕上がるかもしれませんが、そこに内容が伴うかは別問題です。特に経験を伴う内容には、主張するだけの意義ある経験･体験がなくてはなりません。現在、何気なく過ごしている日常生活かもしれませんが、自身の生活を振り返り、各取り組みに目標や目的を定めるなどして、意識を持って臨んでみてはどうでしょう。

前頁図のとおり、今春の卒業生全体の16%（6人に1人）が就職しました。一昨年度は25%（4人に1人）でしたので、進学者の割合が多かったことが特徴とも言えます。なお、そのほとんどが、早期に就職を志していたり、職種を決めていたことからも、職業学科を選択した意義は大きかったと考えます。それぞれの職場において戦力として活躍してくれることを願うところです。

最初に、公務員について説明しますが、本年度は国家公務員行政職、ならびに北海道職員行政職の採用を決めた生徒がそれぞれいました。前者は、その他、北海道職員の合格や近隣市役所の一次合格を果たすなど複数の結果も収めており、受験に向けた取り組みに尽力した成果が感じられます。また、地域性から例年一定数志望がある自衛官について、本年度も受験し合格していますが、北海道警察と併願し採用を決めたため、後者の進路を選択しました。なお、この生徒は警察行政職も受験し合格を決めています。




【R6年度卒業生就職先一覧】

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 国家公務員（行政職） | 1名 | 新千歳空港サービス株式会社 | 1名 | アイリスオーヤマ株式会社 | 1名 |
| 北海道職員（行政職） | 1名 | ＡＮＡ　ＦＥＳＴＡ株式会社 | 1名 | 株式会社タスクMホールディングス | 1名 |
| 北海道警察（警察官） | 2名 | 北海道空港株式会社 | 2名 | | |
| 株式会社ＪＡＬスカイ札幌 | 1名 | 野口観光株式会社 | 1名 | | |